SfeduNet 4.0 (П21): Профессионалитет в Ростовской области

Инициативная разработка
SfeduNet 4.0

Пользователи

Системообразующие организации Ростовской области

Комиссией по обеспечению устойчивого социально-экономического развития Ростовской области и достижения показателей оценки эффективности деятельности Губернатора Ростовской области и деятельности органов исполнительной власти Ростовской области 25 мая 2020 утверждены:

Порядок формирования перечня системообразующих организаций, оказывающих существенное влияние на экономику, занятость населения и социальную стабильность в Ростовской области, и проведения мониторинга их финансово-экономического состояния;

Системообразующие организации, которые оказывают существенное влияние на экономику, занятость населения и социальную стабильность в Ростовской области.

РОСТСЕЛЬМАШ

РОСТВЕРТОЛ ХОЛДИНГ ВЕРТОЛЕТЫ РОССИИ

ТАНТК имени Г.М. Бериева

klever

КРАСНЫЙ КОТЕЛЬЩИК

АСС

АТОММАШЭКСПОРТ

Shelf

АЛЬСКСЕЛЬМАШ

10·ГПЗ ДЕСЯТЫЙ ПОДШИПНИКОВЫЙ ЗАВОД

BETA AIR

Системообразующие организации Ростовской области

Комиссией по обеспечению устойчивого социально-экономического развития Ростовской области и достижения показателей оценки эффективности деятельности Губернатора Ростовской области и деятельности органов исполнительной власти Ростовской области 25 мая 2020 утверждены:

Порядок формирования перечня системообразующих организаций, оказывающих существенное влияние на экономику, занятость населения и социальную стабильность в Ростовской области, и проведения мониторинга их финансово-экономического состояния;

Системообразующие организации оказывают существенное влияние на экономику, занятость населения и социальную стабильность в Ростовской области.

Проблема

Системообразующие **организации** Ростовской области хотят **быстро** получать **необходимый персонал**

но не получают, потому что от заявки на подготовку до выпуска проходит **от 4-х до 7-ми лет из-за существующих процедур разработки, согласования ФГОС, КЦП и длительности программ СПО и ВО.**

При этом государственные механизмы **краткосрочной подготовки** в большинстве случаев **ориентированы на шаблоны, стандарты и массовую подготовку, а предприятия и граждане слушатели нуждаются в индивидуальных решениях.**

Решение

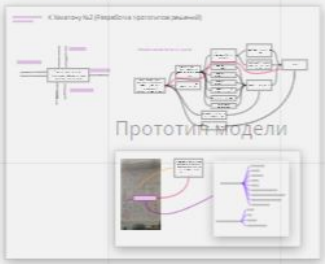
Проект направлен на создание модели **гарантированного оперативного кадрового обеспечения** системообразующих предприятий

Этапы работы над проектом

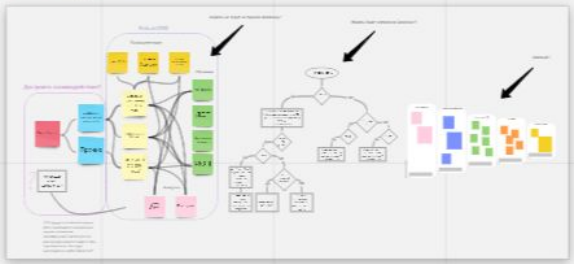
SfeduNet 4.0 (П21): Профессионалитет в Ростовской области

ТОП-10 ГК Ростсельмаш для апробаци...

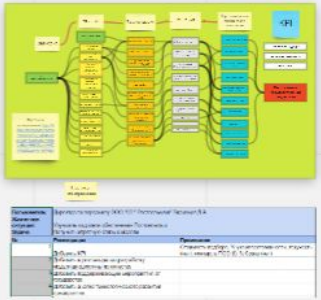
К Хакатону No2 (Разработка п...



Схемы для MVP



Модель



Рекомендац...

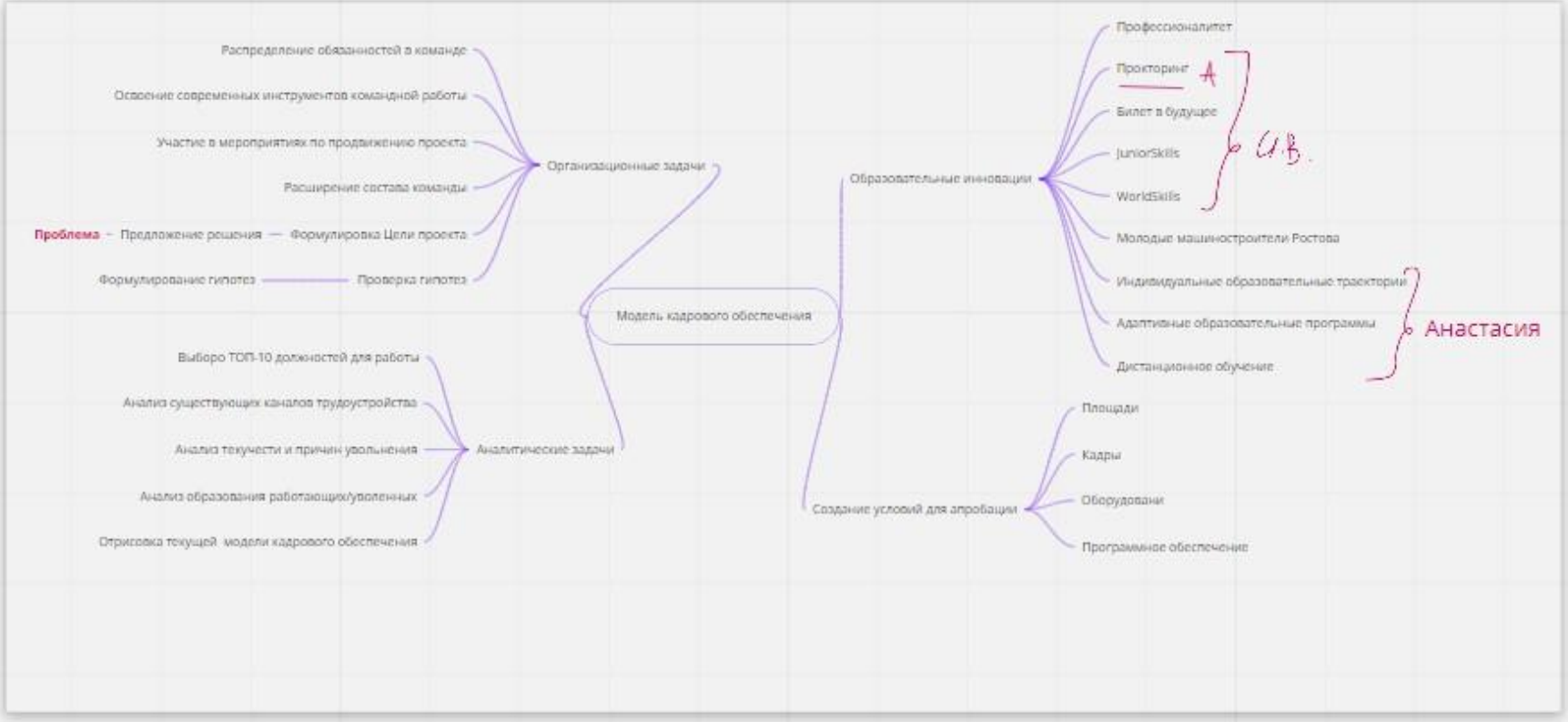
HADI-циклы

Сертификаты по...

Дерево задач

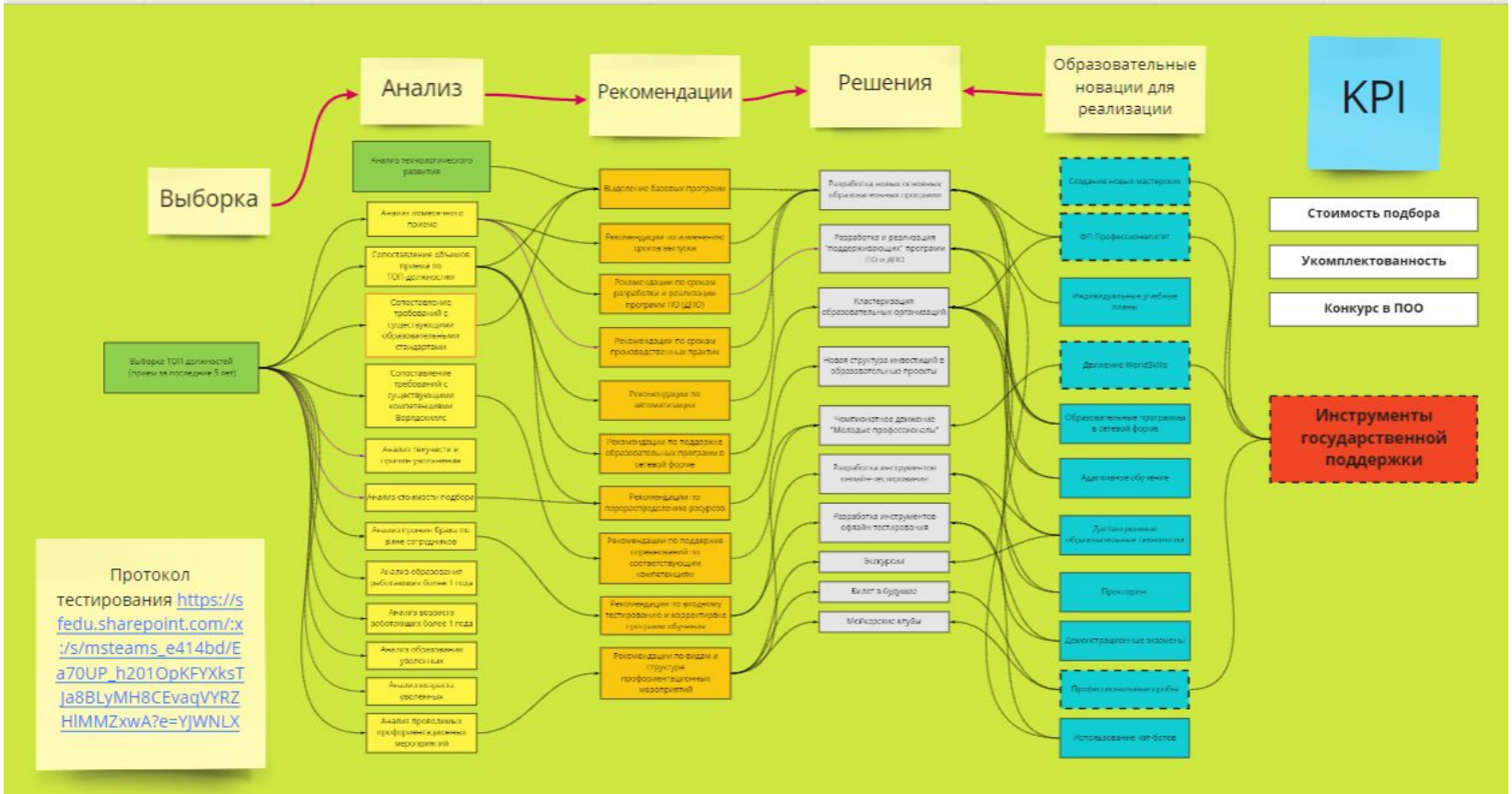
Этапы работы над проектом

Дерево задач



Этапы работы над проектом

Прототип модели



Протокол тестирования https://sfedu.sharepoint.com/:x:/s/msteams_e414bd/Ea70UP_h201OpKFYXksTJa8BLyMH8CEvaqVYRZHlMMZxwA?e=YJWNLX

Протокол тестирования

Пользователь:	Директор по персоналу ООО "КЗ " Ростсельмаш" Радионов Д.А.
Жизненная ситуация:	Улучшить кадровое обеспечение Ростсельмаш
Задача	Получить обратную связь о модели

№	Рекмендации	Примечание
1	Добавить KPI	Стоимость подбора, % укомплектованности, текучесть (нет), конкурс в ПОО (!), % брака (нет)
2	Добавить в рекомендации разработку модуля/дисциплины по качеству	
3	Добавить поддерживающие мероприятия от государства	
4	Добавить анализ технологического развития предприятия	

\+ *получены положительные отзывы от ПАО “ТАНТК им. Г.М. Бериева” и АО “Клевер”*

Результат реализации модели

Рекомендации для ГК Ростсельмаш (проект на 19.11.2021)

Общие

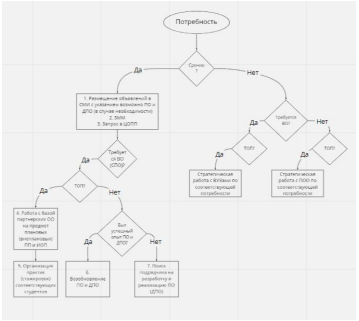
1. Автоматизировать технологические операции по ТОП-10. Поддерживать разработку и реализацию образовательными организациями соответствующих программ.
2. Проектировать более сложные детали для снижения количества сварочно-сборочных и погрузо-разгрузочных операций. Поддерживать разработку и реализацию образовательными организациями соответствующих программ.
3. Разработать адаптивные онлайн-курсы:
   a. Общепрофессиональный технический для ТОП-должностей.
   b. СМК на Ростсельмаш для ТОП-должностей.
4. Использовать систему входного онлайн-тестирования с применением прокторинга.

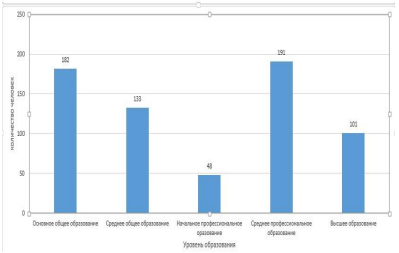
По обеспечению слесарями МСР

1. Инициировать перенос срока выпуска части слесарей МСР на январь (в рамках ФП "Профессионалитет" или индивидуальных образовательных программ).
2. Инициировать увеличение КЦП по ФГОС "Мастер слесарных работ".
3. Инициировать реализацию сетевых программ по подготовке слесарей МСР.
4. Поддержать исключение из ФГОС "Мастер слесарных работ" и перенос в программы профессионального обучения моделей "Ремонт оборудования" и "Изготовление оснастки".
5. Рассматривать крупноузловую сборку (аутсорсинг).
6. Использовать оснастку для облегчения физической нагрузки с целью привлечения женщин.
7. Проектировать более сложные детали для обрабатывающих центров и аддитивного оборудования исключающих

Топ 10 должностей ООО «КЗ «Ростсельмаш»

1. Слесарь МСР
2. Слесарь-ремонтник
3. Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах
4. Грузчик
5. Оператор станков с программным управлением
6. Маляр
7. Сверловщик
8. Сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки
9. Токарь
10. Инженер-конструктор





Монетизация

Клиенты

1. Системообразующие организации

Потоки доходов

2. Консультационные услуги (кадровый консалтинг).
3. Образовательные услуги.

Каналы распространения

4. Адресные рассылки, ТПП, семинары и др.

Объем потенциального рынка (Ростовская область)

Консалтинг

258 организаций * 0,3 млн. руб. = 77,4 млн. руб. (1 раз в 5 лет)

Образовательные услуги

258 организаций * 0,5 млн. руб. = 129,0 млн. руб. (ежегодно)

Что дальше?

В пределах интенсива

1. Анализ и выработка рекомендаций на данных Ростсельмаш.

За пределами интенсива

2. Отработка решений с Ростсельмаш и Минобразованием Ростовской области.
3. Предложение модели другим системообразующим организациям Ростовской области.
4. Участие в ФП “Профессионалитет”.

Команда

Пряхин И.В., идея, маркетинг

Соловьева А.Ю., методист

Шевцова С.А., администратор

Прокш Я.В., дизайн