



ПРИЗВАНИЕ

ЕДИНЫЙ ЦЕНТР ТЕСТИРОВАНИЯ И
ОЦЕНКИ ТАЛАНТОВ



ПРОБЛЕМА



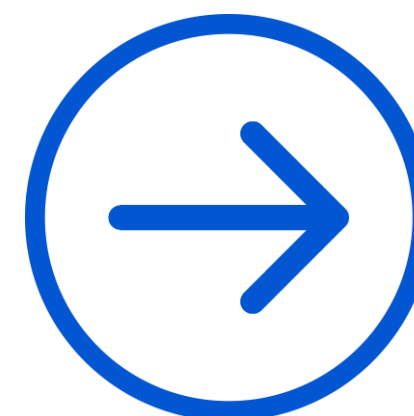
ДОРОГОЙ ПОДБОР
ПЕРСОНАЛА



ДЛИТЕЛЬНОЕ ВРЕМЯ
ЗАКРЫТИЯ ВАКАНСИЙ
УРОВНЯ MIDDLE +



СУБЪЕКТИВНАЯ
ОЦЕНКА КАНДИДАТОВ



ТЕКУЧКА
ПРОФЕССИОНАЛОВ

ЦЕНТР ТЕСТИРОВАНИЯ И ОЦЕНКИ

VR КЕЙС-ИНТЕРВЬЮ

ОЦЕНКА ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО
ПРОФИЛЯ ЧЕЛОВЕКА

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

ТЕСТИРОВАНИЕ
ВОВЛЕЧЕННОСТИ

ОЦЕНКА
HARD SKILLS



ОЦЕНКА ВЕРБАЛЬНЫХ,
ЛОГИЧЕСКИХ И ЧИСЛОВЫХ
СПОСОБНОСТЕЙ

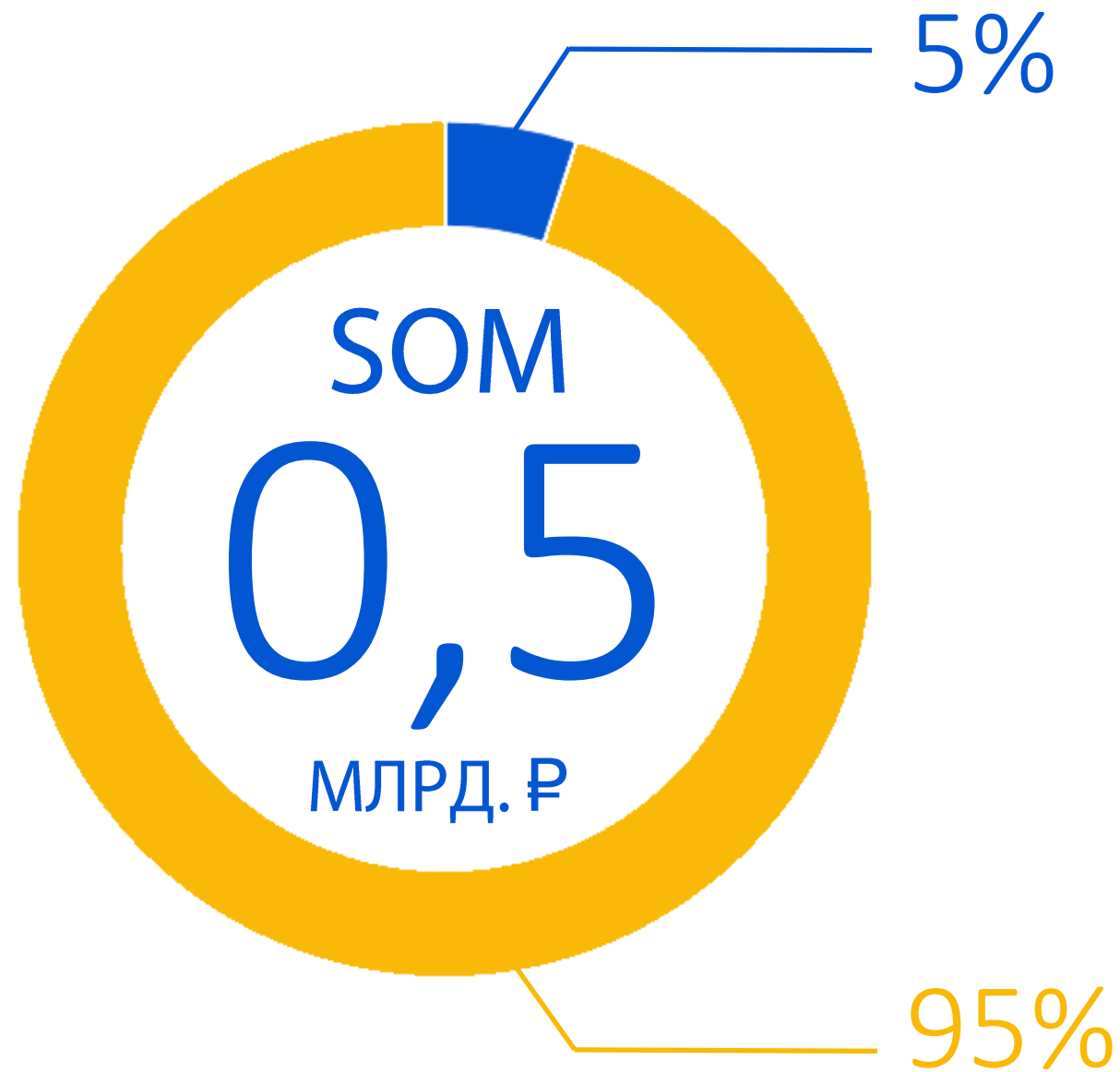
ВИДЕОИНТЕРВЬЮ

ОЦЕНКА BIG FIVE

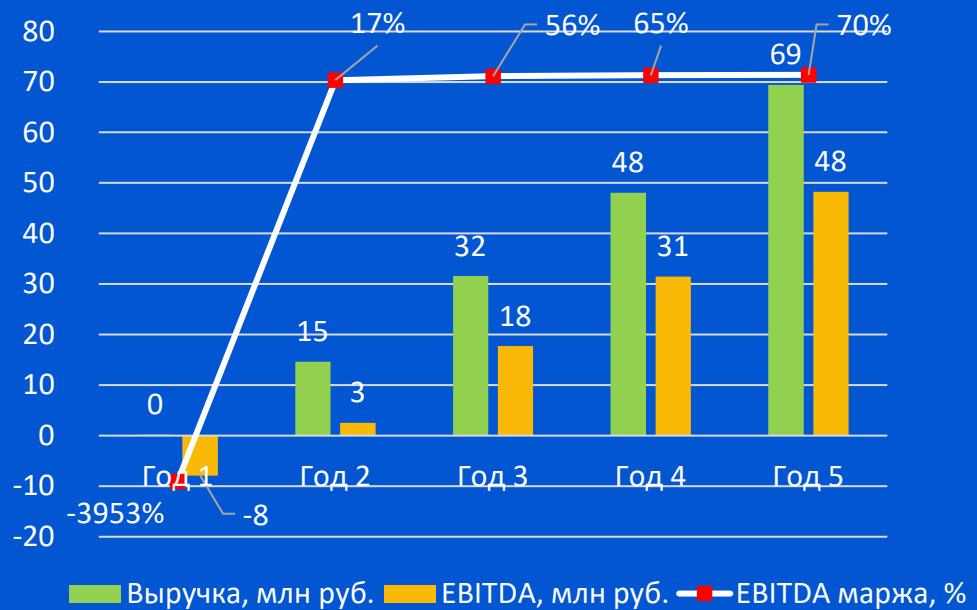
ОПРОСЫ
ЛОЯЛЬНОСТИ eNPS

КОНСТРУКТОР
ТЕСТОВ

ТАМ
10
МЛРД. ₹



ФИНАНСОВАЯ-МОДЕЛЬ



0,05
МЛН ₽

СРЕДНИЙ
ЧЕК

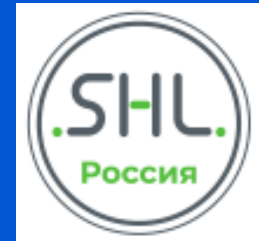
2

МЛН ₽

Доход с клиента за
время его «жизни»



ПРИЗВАНИЕ



HRSCANNER

КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА



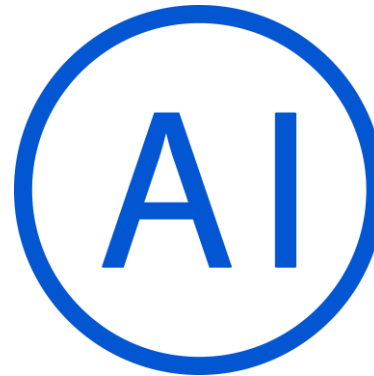
VR-кейс интервью

- Отсутствие социально-значимых ответов
- Позволяет оценить кандидата в реальных рабочих или жизненных ситуациях



Максимально полный набор тестов

- Оценка психологического профиля сотрудника
- Оценка когнитивных способностей
- Оценка Hard Skills
- Оценка 360°
- Конструктор тестов
- Проведение опросов



Видеоинтервью и его анализ с помощью ИИ

- Более подробный анализ кандидата и его описание
- Оценка эмоций и уровня его EQ
- Возможность задавать сценарий интервью
- Фильтр кандидатов



Подробная аналитика по каждому кандидату

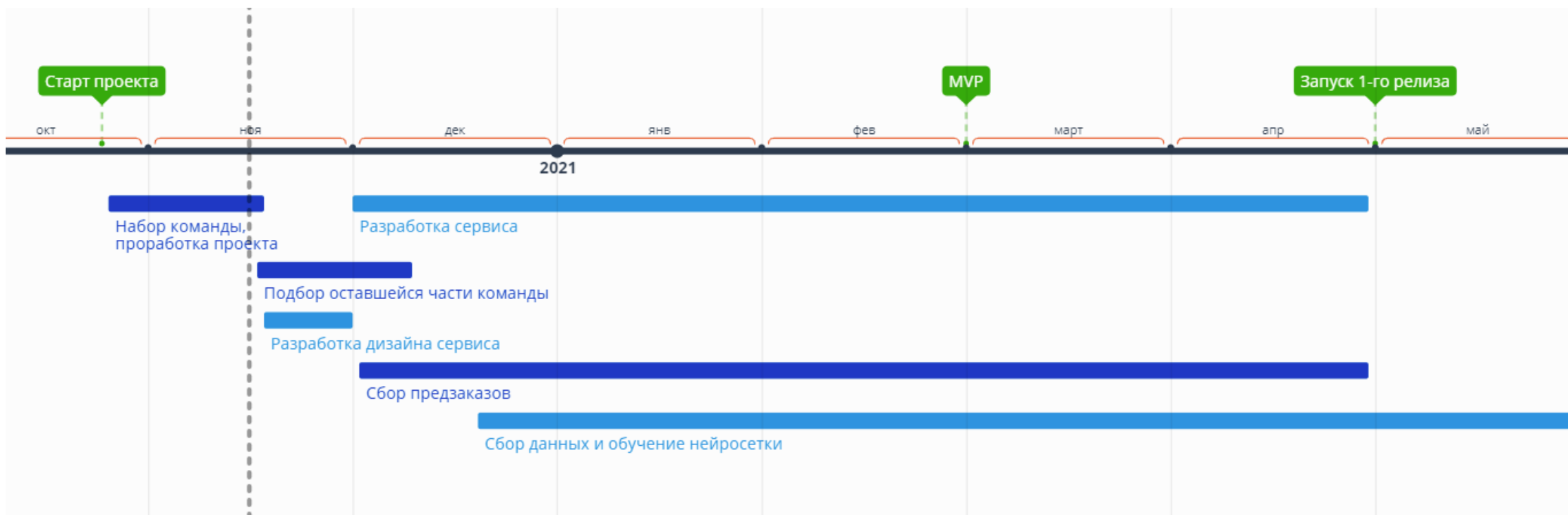
- Возможность сравнивать кандидатов между собой по разным параметрам оценок
- Формирование полных отчетов по соискателям
- Решения по каждому кандидату принимаются на основании данных, а не субъективных оценок



Автоматизация процесса оценки и подбора

- Рекомендации системы на основе ИИ
- Электронные ассистенты проводят кандидата по каждому этапу собеседования и предоставят на выходе список успешных кандидатов

ТЕКУЩАЯ СТАДИЯ



- Завершается этап проработки проекта
- Проведены глубинные интервью
- Набрана часть команды

- Образовано юридическое лицо
- Проведена оценка рынка
- Составлена фин. модель проекта

КОМАНДА



АНТОН ИВАНОВ
CEO

5 лет управленческого стажа в крупных федеральных компаниях. Высшее образование в сфере менеджмента, а также техническое. Экспертность в сфере построения эффективных отделов продаж, управления проектами, коучинге.



НАТАЛЬЯ ИВАНОВА
CHRO

20 лет руководила HR-департаментами в крупных федеральных компаниях. Бизнес образование в МИМ «ЛИНК» и высшее психологическое и педагогическое образование. Экспертность в сфере управления человеческими ресурсами.



ИГОРЬ НЕЧАЕВ
Back-end
разработка

Призер чемпионата World Skills Russia. 5 лет опыта разработки и программирования высоконагруженных сервисов, широкий стек разработки, участие в разработке крупных проектов



ЖАННА ЖУЛИНА
Designer

10 лет опыта в дизайне, участие в проектах различного уровня сложности, в том числе для федеральных заказчиков.

ИНВЕТОРАМ

Мы ищем финансирование на 36 месяцев в размере 10 млн. ₴ для достижения чистой прибыли на 3-й год деятельности в размере 16 млн. ₴ под 20% годовых.

10 млн ₴

Инвестиции

НА ЗАРПЛАТУ
СОТРУДНИКАМИ
АРЕНДУ СЕРВЕРОВ

14,5 млн ₴

Вернем

E-MAIL:

anton.ai@mail.ru

