

Архипелаг 2022: #НастоящееБудущее

Технологии, которые работают

**Автоматизация
процесса подбора
кадров и
профориентация
посредством
графологии.**



Проблема



ЦА: Руководитель HR-отдела среднего и крупного бизнеса от 100 сотрудников

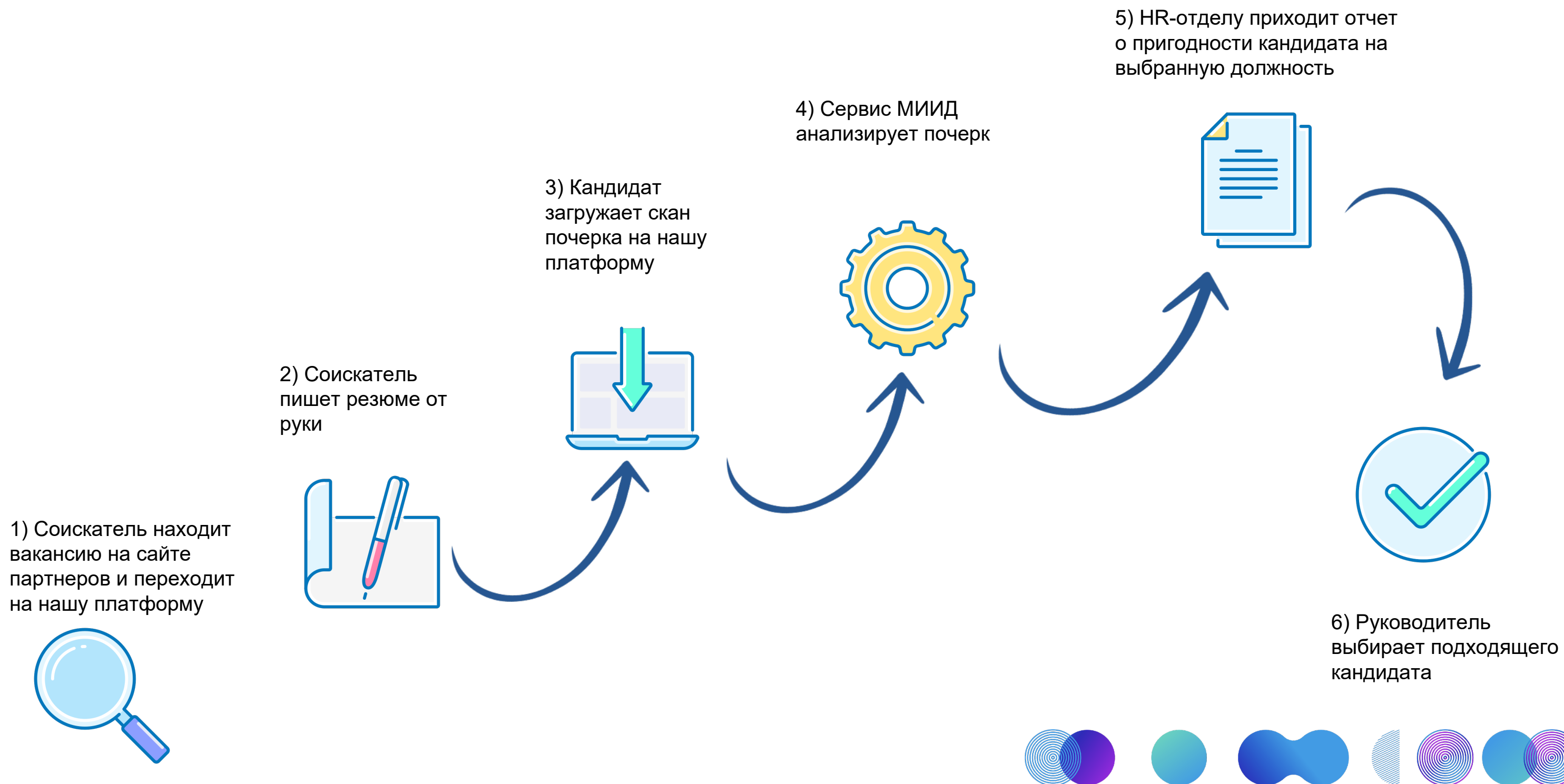
- 1) Трата времени на отбор подходящих резюме из большого потока информации
- 2) Описание личностных качеств не совпадает с реальностью.



Решение



- 1) Автоматический отбор кандидатов на входе на основе анализа почерка
- 2) Проверка резюме на достоверность в разделе личностных качеств



Продукт



Онлайн-платформа с графологическим анализом почерка на основе ИИ для автоматического отбора кандидатов

Продукт будет реализован на базе языка python и библиотеки OpenCV с помощью метода — графология.

Графология — это метод психодиагностики личности на основе почерка.

Преимущества метода:

- Не требует присутствие человека
- Отсутствие контроля за собой
- Невозможность повлиять на результат
- Достоверность информации
- Не занимает много времени
- Выявление скрытых черт характера
- Полный психологический портрет личности
- Раскрывает способности человека
- Широкий спектр применения
- Точность свыше 80% при анализе вручную

*Алексей Пилив
Город Москва
Дата рождения: 21 апреля 1999
Желаемая зарплата от 15 000 рублей
Занятость: Полная занятость
Формы работы: Полный день
Ф.И.О: Зубовитов
Химические навыки:
Знание английского, турецкого, французского
законодательства.
Управленческий опыт.
Методика, составление и контроль бюджетов.
Привлечение инвестиций, кредитов.
Планирование и краткосрочное планирование
проекти.
Разработка, создание, внедрение проектов по
запуску новой продукции.
Опыт работы
Апрель 2010 — настоящее время
Зубовитов коммерческого отдела — М
Лидер
Управление и продажа хлебобулочных изделий.
Рабочие задачи:
Развитие продаж.
Анализ конкурентной среды.
Также и выбор поставщиков сырья.
Решая проблемы в рамках рабочих задач.
Знание в формировании ценной продукции.
Технологии и связи с партнерами.
Профессиональные достижения:
Трижды маркетинговую кампанию, в результате
которой на рынок вышли 10 новых продуктов.*

Психологический портрет кандидата на должность руководителя

Подходит на 87 %

Интеллект: Высокий. Мыслительные способности развиты хорошо. Отмечает стремление к саморазвитию, повышению интеллектуального и образовательного уровня, расширению сферы интересов.

Коммуникативная сфера: Любит и умеет производить яркое впечатление, он всегда интересен окружающим. Он оказывает большое влияние на других, как словом, так и делом. В конфликтной ситуации будет бороться до конца, даже в ущерб себе. Умеет оказывать волевое давление методом логического убеждения. Никогда не теряет свою линию.

Эмоционально-волевая сфера: Средний уровень волевого самоконтроля поведения. Охотно советует и руководит действиями других, но сам приказного тона не выносит и даже может в таких случаях поступать наоборот, так как не терпит, когда ему что-то навязывают, и под действием внутреннего порыва может совершать опрометчивые поступки. Такие люди часто испытывают затруднения при выражении своих чувств, так как самолюбивы и недоверчивы. Фон настроения ровный — положительный. Самоконтроль достаточный.

Самооценка: Устойчивая, адекватно оценивает свои профессиональные и личные качества.

Мотивация: Устойчивая. Ориентирован на качественное выполнение своих должностных обязанностей, достижение конечного положительного результата.

Характерологические особенности: Высокая работоспособность и стремление к качественному конечному результату в деятельности. Адаптивен, действует адекватно ситуации. Волевой, целеустремленный человек. Мнение окружающих о нем его не волнует. Логик и тактик. Предпочитает действовать согласно тщательно продуманному плану, который заранее логически просчитывает. Умеет и любит брать на себя ответственность. Способен идти на риск. Чем опаснее и экстремальнее ситуация, тем он собраннее и решительнее. Уверен в себе (уровень тревожности низкий). Достаточно хорошо организован, обычно продумывает деятельность вперед группы, старается предвидеть неблагоприятные обстоятельства. Рабочий процесс, руководимый им, редко дает сбои. Способен оказать коллективу поддержку для того, чтобы подчиненные могли выполнить свою работу и достичь поставленных целей. Заботится об обеспечении подчиненных необходимыми средствами, ресурсами, инструментарием, обучением и т.д. для успешного выполнения работы.



Конкуренты



	МИИД	XOR	MTT VoiceBox	Talantix	Хантфлоу	Proaction	Эграф
Сайт		https://xorai.ru/	https://www.mtt.ru/	https://talantix.ru	https://huntflow.ru/	https://proaction.pro /	http://www.expertgraf.ru/
Инструмент	Графологический анализ почерка на основе ИИ	Чат-бот	Голосовой робот	База данных	База данных	Онлайн-тестирование	Графологический анализ почерка
Отбор по стандартным вопросам	-	+	+	-	-	+	-
Автоматический отбор	+	+	-	-	-	+	-
Кандидат не тратит время	+	-	-	+	+	-	-
Достоверность (не со слов кандидата)	+	-	-	-	-	-	+
Интеграция с другими сервисами	+	+	-	+	+	-	-



Рынок



ЦА: Руководитель HR-отдела

РАМ

В России 184 105 средних и 17 649 крупных компаний*. Средняя стоимость услуги конкурентов 30 000 руб/мес
 $201754 * 12 * 30\ 000 = 72\ 631\ 440\ 000$

TAM

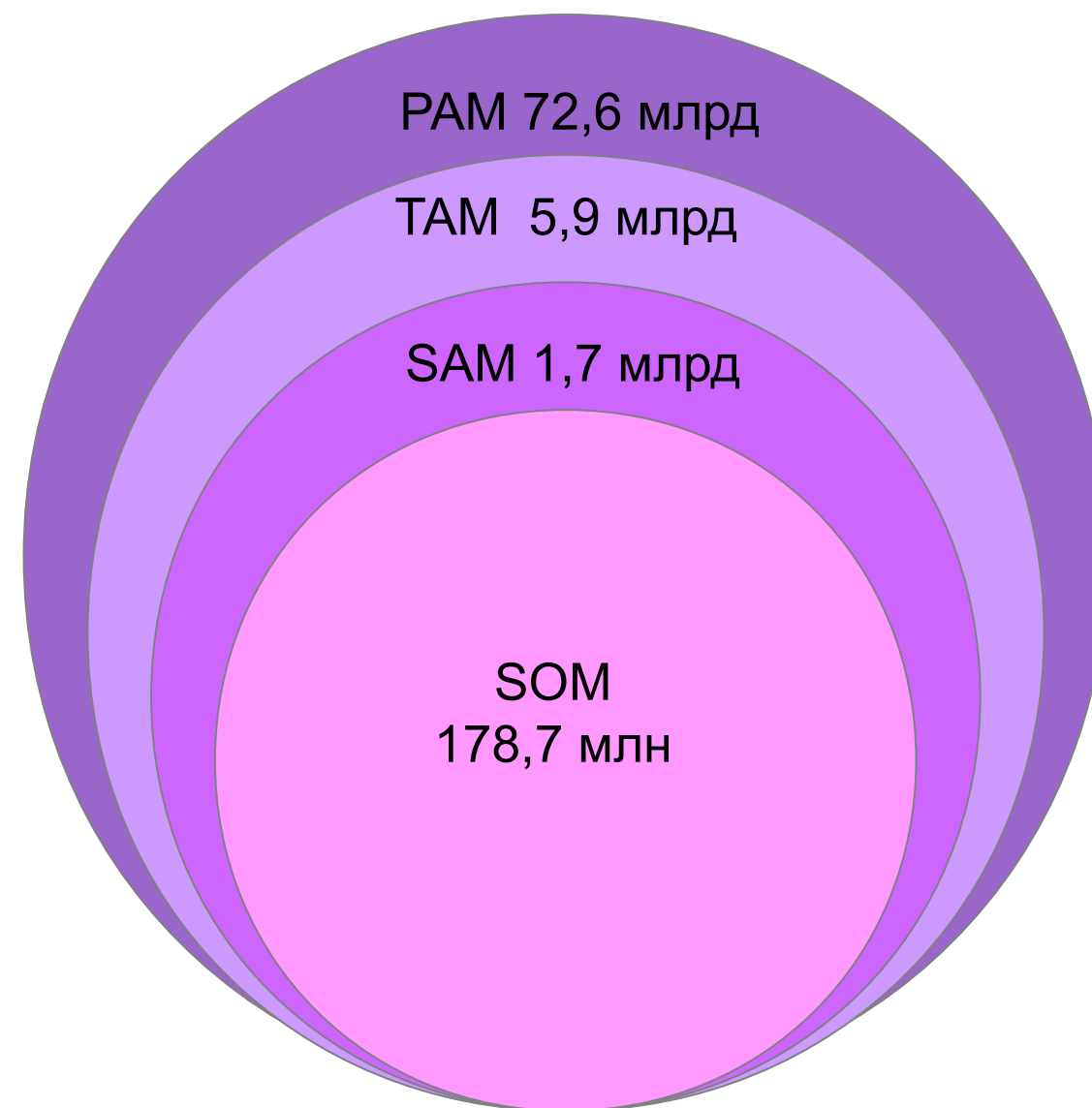
В УФО 15 143 средних и 1 403 крупных компаний*
 $16546 * 12 * 30\ 000 = 5\ 956\ 560\ 000$

SAM

По данным hh.ru 30% компаний пользуются автоматизацией подбора персонала**.
 $5\ 956\ 560\ 000 - 70\% = 1\ 786\ 968\ 000$

SOM

Мы предположили, что нашими услугами будут пользоваться 10%
 $1\ 786\ 968\ 000 - 90\% = 178\ 696\ 800$



*<https://ofd.nalog.ru/statistics.html>

**<https://ekaterinburg.hh.ru/article/26288>

Бизнес-модель



Проблема

- Трата времени на отбор подходящих резюме из большого потока информации
- Описание личностных качеств не совпадает с реальностью

Решение

- Автоматический отбор кандидатов на входе на основе анализа почерка
- Проверка резюме на достоверность в разделе личностных качеств

Уникальная ценность предложения

- Экономия времени на отбор кандидатов и быстрота тестирования
- Достоверность информации и проверка под индивидуальный запрос компании

Взаимоотношения с клиентами

- Техническая служба поддержки

Сегменты потребителя

Руководитель HR-отдела среднего и крупного бизнеса от 100 сотрудников

Существующие альтернативы

- Входное тестирование
- Агентства по подбору персонала
- Переманивание сотрудников их других компаний

Ключевые ресурсы

- Специалисты
- Финансы

Каналы

- hh.ru
- Авито работа
- Контекстная реклама
- Тренинги

Структура расходов

- ФОТ
- Хостинг
- Реклама

Потоки доходов (модель монетизации)

- Три пакета на выбор ежемесячной подписки
Эконом 30 000 р., проверка до 100 кандидатов
Стандарт 60 000 р. проверка до 1000 кандидатов
Премиум 100 000 р. проверка от 1000 кандидатов
- Годовая подписка 500 000 р. неограниченное число проверок
- Разовая покупка 5000 р.



Планы развития



Идея



1

Привлечение инвестиций и высококвалифицированных специалистов.

2

Разработка MVP
Сбор данных
Написание ТЗ
Написание кода

3

Тестирование и доработка кода
Проверка алгоритма на новых образцах почерка, выявление неточностей, доработка модели.

5

Вывод продукта на рынок
Выпуск полной версии продукта, продвижение и реклама.



План разработки ИИ



1

Сбор и подготовка массивов данных

Сбор и подготовка образцов почерка, путем сканирования.

2

Предварительная обработка изображения

Обработка изображений путем применения порогового значения для удаления фонового шума и корректировка размера до правильной ориентации.

3

Сегментация

При сегментации рукописного изображения, цифровой почерк разбивается на части для эффективного анализа.

4

Выделение графологических признаков

Признаки — количественные измерения, которые могут быть получены из образца почерка, по которым в дальнейшем можно получить характеристику общего стиля письма.

5

Разметка данных

Описание графологом каждого образца почерка.

6

Обучение модели

Для обучения модели алгоритму ML передаются размеченные данные, содержащие правильный ответ.

7

Тестирование и корректировка модели

Проверка алгоритма на новых образцах почерка, выявление неточностей, доработка модели.



Команда



Ильюк Ирина

Руководитель

Отвечает за графологическую часть проекта.



Дурицын Максим

Маркетолог

Отвечает за ведение переговоров, поиск партнеров, рекламу и продвижение.



Скороходов Владимир

Технический руководитель

Отвечает за разработку ИИ.



Ладыкин Николай

Программист

Отвечает за разработку ИИ.



Архипелаг 2022: #НастоящееБудущее

Технологии, которые работают

Контакты

Ильюк Ирина



8 901 150 44 82



zizorge2000@gmail.com