



Разработка электронной платформы по предложению временной работы для студентов

Докладчик: Сугрובה Елизавета,
обучающаяся бакалавриата, институт
транспорта

Открываются следующие временные ставки:

- Персонал для работы на складе (комплектация продукции, отгрузка, оформление документов);
- Грузчики (10 человек);
- Водители автопогрузчиков (требуется водительское удостоверение с категорией С или прохождение обучения в течение 3 месяцев, 4-5 человек);
- Операторы для переналадки оборудования в цех розлива;
- Сотрудники для выписки документов (2 человека)



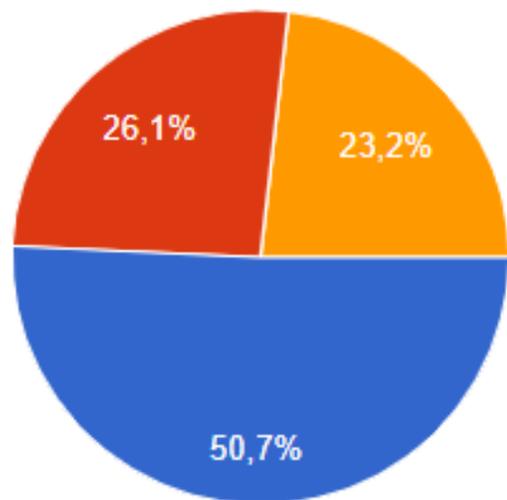
ОЧАКОВО®



Спрос на продукцию повышается в период с апреля по август. Когда на улице начинает повышаться температура, люди начинают чаще покупать «очаковские» напитки.

Есть ли у вас подработка?

70 ответов



- да
- Нет
- Нахожусь в активном поиске

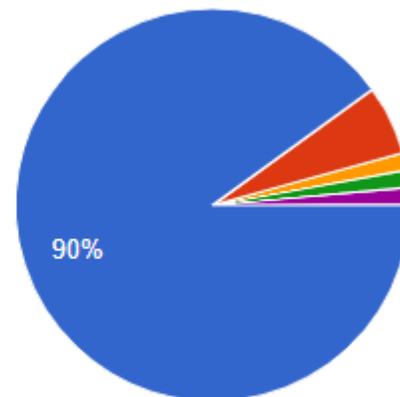
Откуда вы узнали про вакансию на которую устроились?

49 ответов



Стали бы вы пользоваться нашим приложением?

70 ответов



- да
- Нет
- Советую обратить внимания на иностранных граждан
- Сложно сказать
- Подумал бы

Актуальность

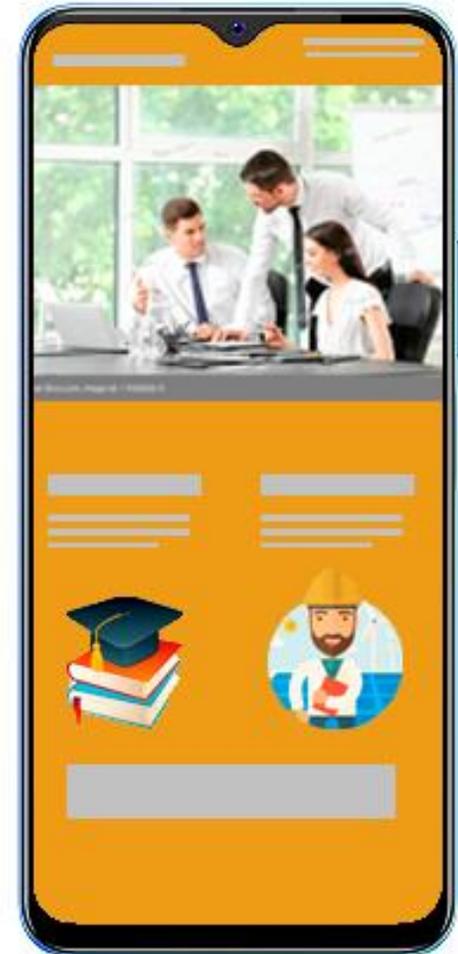
Результат

Научный

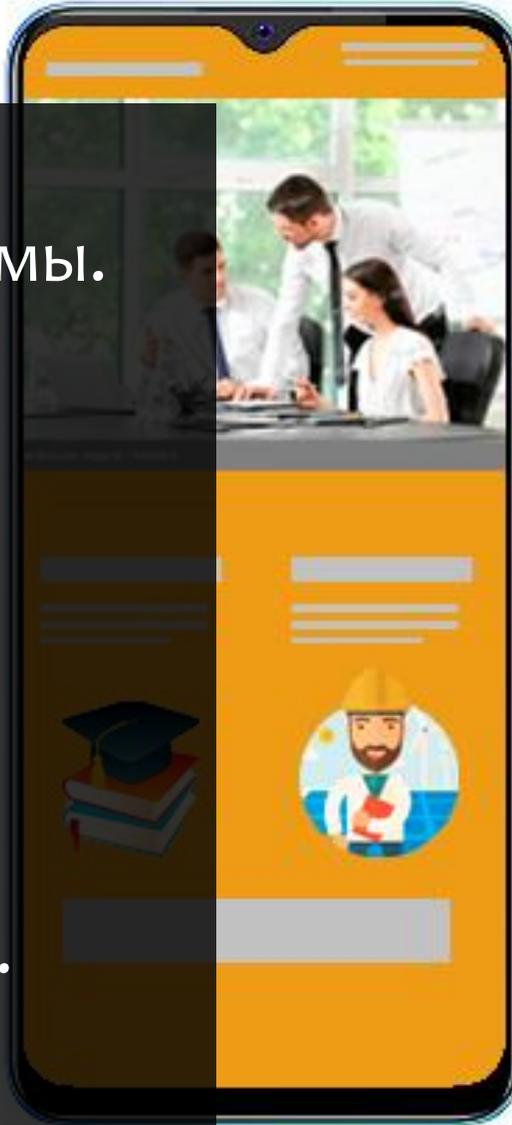
- установленная зависимость показателей адаптации выпускников вузов на рынке труда от наличия и состава опыта временной работы за период обучения

Продуктовый

- база данных о вакансиях г. Тюмени с временной работой для студентов
- MVP-версия сайта с предложениями временной работы для студентов



- Открытость коммуникационной системы.
- Активность участников.
- Удовлетворенность участников.
- Полнота информации.
- Наличие разных форм коммуникации.
- Доступность информации.
- Оперативность.



Предлагаемое решение

Для максимально эффективной коммуникации работодателя и временного сотрудника мы предлагаем воспользоваться нашей цифровой платформой – биржей труда

Область применения

- Широко применимо как для работодателей, которые находятся в поиске сезонных сотрудников с необходимыми навыками, так и для студентов, нуждающихся во временном заработке.

- Может найти применение в образовательных учреждениях с большим потоком студентов.

Область применения

Наиболее часто требуются такие вакансии, как:

- Менеджеры по работе с клиентами,
- грузчики,
- курьеры,
- складские работники,
- комплектовщики заказов,
- кладовщики,
- супервайзеры,
- администраторы,
- операторы,
- инженеры

Плюсы пользования нашим приложением для самих ВУЗов:

- Повышение привлекательности перед абитуриентами (за счет трудоустройства после окончания ВУЗа);
- Лидирующие позиции в рейтинге ВУЗов по трудоустройству выпускников.

Инновационные области проекта

Цифровые технологии

- Технологиях передачи данных
- Обновляемая база данных, содержащая предложения временной работы и информацию о студентах
- Адаптивный алгоритм конструирования индивидуальной выдачи предложений о работе

HR

- Раннее вовлечения студентов в профессиональную деятельность
 - Опыт
 - Деньги
 - Навыки коммуникации

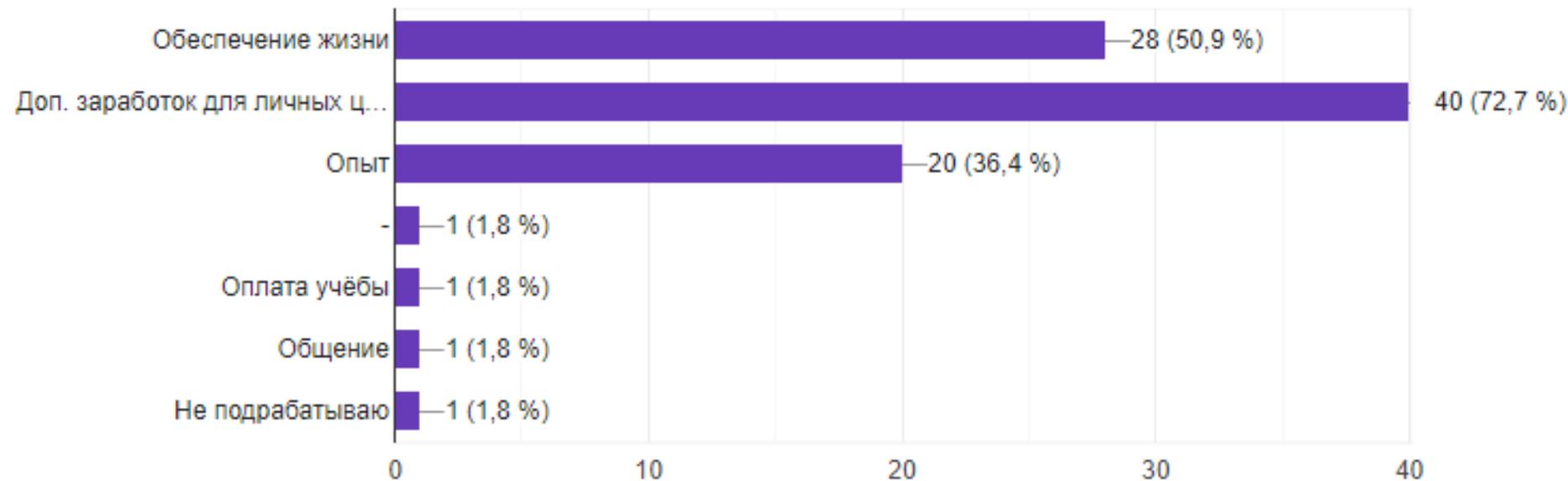
Коммерциализация проекта

На 1 заказ	1 месяц - 1 раз купили
С учетом сезонности запуск - май, тестовый режим 1 месяц, платная подписка	руб./месяц
Студенты-заявители - 100 - коэффициент пропорциональности, разочарование	80
Доступ к вакансии - подписка за месяц, дополнительный доступ	50
Разовый доступ в банк вакансий	89
Работодатели - 10 (5% вакансий для студентов от общего количества)	15
Размещение вакансий, дешевле hh.ru, avito - % стоимости	
Разовая вакансия	25
Подписка (сезонный, спад)	125
Дополнительные услуги - анализ - статистика - расширенная подписка	130
Поднятие вакансий	25
Партнерская реклама - 100 человек в системе, от места показа, от регулярности	250
Выручка, руб.	7521

Коммерциализация проекта

Для какой цели вы подрабатываете?

70 ответов



План реализации

№ этап а	Наименование работ по основным этапам НИР	Срок выполнен ия работ	Стоимос ть этапа, руб.	Форма и вид отчетности
1	<ul style="list-style-type: none"> • Выбор, зачисление и начало прохождения преакселерационной программы • Разработка методики проведения выборочных опросов • Проведение выборочных опросов работодателей г.Тюмени • Формирование базы данных о вакансиях г. Тюмени с временной работой для студентов • Разработка методики проведения исследований по определению зависимости показателей адаптации выпускников вузов на рынке труда • Разработка методики проведения выборочных и экспертных опросов 	6 месяцев	200000	<ul style="list-style-type: none"> • Промежуточный научно-технический отчет о выполнении НИР • Финансовый отчет о расходовании средств гранта • Акт о выполнении Работ
2	<ul style="list-style-type: none"> • Окончание преакселерационной программы, получение соответствующих документов, подтверждающих успешное ее завершение • Разработка бизнес-плана инновационного проекта, либо подача заявки на участие в программе Фонда «Студенческий стартап» • Разработка дорожной карты проекта • Проведение исследований для определения зависимости показателей адаптации выпускников вузов на рынке труда от наличия и состава опыта временной работы за период обучения • Подготовка и подача заявки на получение свидетельства о государственной регистрации «Базы данных о вакансиях г. Тюмени с временной работой для студентов» 	6 месяцев	300000	<ul style="list-style-type: none"> • Свидетельство о прохождении преакселерационной программы, либо заявка на участие в программе Фонда «Студенческий стартап» • Дорожная карта проекта • Заявка на получение свидетельства о государственной регистрации прав на РИД • Заключительный научно-технический отчет о выполнении НИР • Финансовый отчет о расходовании средств гранта • Акт о выполнении Работ
	ИТОГО:	12 месяцев	500000	



Арина
Пехенько

Елизавета
Сугрובהа

Анастасия
Шагалина

Диана
Тимаева

Надежда
Ильина

Роман
Кахановский

Кристина
Касяник

Команда

Проекта



Разработка электронной платформы по предложению временной работы для студентов

Докладчик: Сугрובה Елизавета,
обучающаяся бакалавриата, институт
транспорта

Предлагаемое решение

- Открытость коммуникационной системы. Коммуникационная система должна охватывать как работодателя, так и студента и быть открыта каждому. Достигается за счёт того, что все участники вовлечены в процесс. Работодателю необходимо найти сотрудника, а студенту важно найти работу.
- Активность участников. Важно чтобы активность исходила с обеих сторон.
- Удовлетворенность участников. Обратная связь позволит выявлять затруднения и возможные проблемы.
- Полнота информации. Достигается за счёт расширенного анкетирования студента (О возможности получения дополнительного образования? Есть ли уже дополнительное образование?...) и работодателя (Готовы ли вы принять на работу не опытных сотрудников? Существуют ли курсы для обучения сотрудников без опыта? Возможно ли в дальнейшем совмещать работу с обучением?).
- Наличие разных форм коммуникации. (Во внутреннем чате, по телефону, собеседование)
- Доступность информации. Работодателю предоставляется вся необходимая и подтверждённая информация по студенту (предполагаемому сотруднику).
- Оперативность. Достигается за счёт анализа частоты поступающих запросов и своевременности на них.

