

# Проект внедрения программы автоматизированного подбора персонала



# Гибкие навыки (Soft skills) – навыки специалиста XXI века



**Зарубежная аналитика**

**Всемирный экономический форум**

**Давос 2016**



# Десять гибких навыков будущего



1. Умение решать комплексные задачи
2. Критическое мышление
3. Творческое мышление
4. Умение управлять людьми
5. Умение работать в команде
6. Способность распознавать свои и чужие эмоции, управлять ими
7. Умение формировать суждения и принимать решения
8. Клиентоориентированность
9. Ведение переговоров
10. Переключение с одной задачи на другую

# Идея проекта

Искусственная интеллектуальная система обучается на страницах соцсетей по разметке данных, заранее составленной экспертами в области психологии, лингвистики и других наук.

Обученная нейросеть на основе лексических, визуальных и иных маркеров устанавливает необходимые психоэмоциональные и интеллектуальные качества.

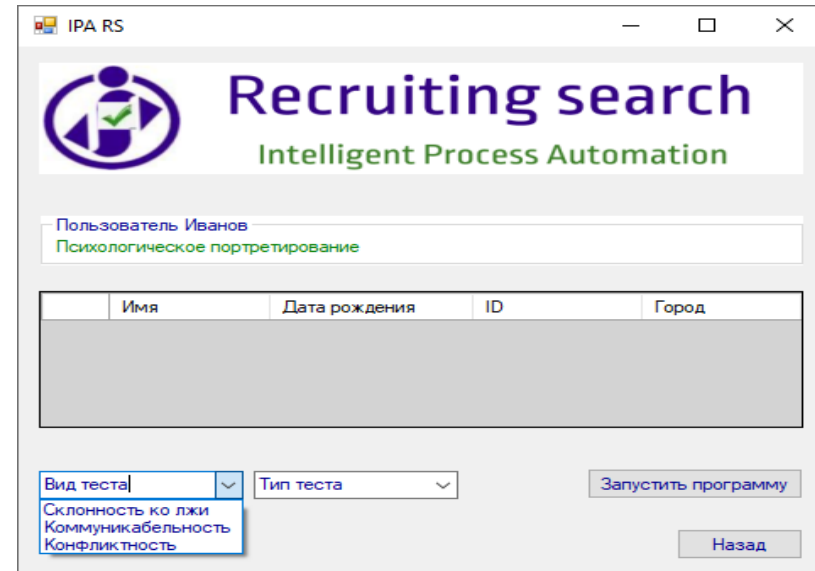


**Внедрение программы IPA Re-Search  
(Intelligent Process Automation Recruiting  
Search)**

# О продукте

**IPA Re-Search – программа для оптимизации рекрутинга**, позволяющая на ранних стадиях отбора выявлять психоэмоциональные и интеллектуальные качества соискателей на основе информации, размещенной в свободном доступе в сети Интернет.

Программа написана на языке программирования Python. Это обеспечивает кроссплатформенность приложения.



Доступ к программе дает возможность пользоваться следующими услугами:

**Психологическое портретирование претендента на вакансию по отдельным личностным и мотивационным качествам:**

- Оценка претендента на конфликтность/бесконфликтность;
- Оценка претендента на коммуникабельность;
- Оценка претендента на креативность и другие качества

**Скрининг группы претендентов на вакансию на основе психологического портретирования.**

\* Логотип программы, пользовательский интерфейс находятся в стадии разработки.

# Рынок программ автоматизированного подбора персонала



Рынок по продаже программ автоматизированного подбора персонала очень перспективен.

По оценке Фонда развития интернет-инициатив, в России спрос на технологии автоматизированного подбора персонала составляет 16 млрд. рублей в год, а удовлетворяется всего на 1 миллиард.

В целом на российском рынке подбора персонала мало IT-компаний и стартапов. За рубежом таких платформ больше сотни. Фактически отсутствуют онлайн-порталы по поставке сотрудников массовых профессий, которые могли бы упростить взаимодействие работодателей и соискателей и сократить время обеих сторон.

# Потребители программы



Сетевые  
ритейлеры



Кадровые  
рекрутинговые  
агентства



Отделы кадров  
предприятий



# Перспективы реализации проекта

## Создание Центра профориентационной и кадровой аналитики

- для выпускников школ, выбирающих профессию
- для выпускников вузов, ищущих место работы
- для руководителей, желающих устранить кадровые риски
- для государственных органов, выявляющих кадровый потенциал региона



# Будем рады сотрудничеству!

## КОНТАКТЫ:

### **Руководитель проекта**

Воронин Александр Викторович  
доцент ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия»

### **Телефон:**

+ 7 903 020 68 70

### **E-mail:**

[voroninsergeeva@mail.ru](mailto:voroninsergeeva@mail.ru)