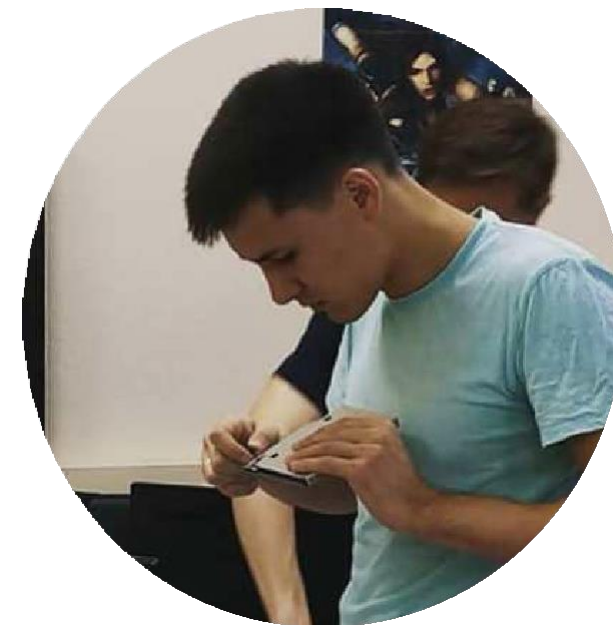


ātma

— **Здравствуйте,
давайте знакомиться**



— Расскажем о себе

С 2008 года мы разрабатываем *сложные* проекты и мобильные приложения. Находимся в г. Уфа, и являемся компанией полного цикла.

Много лет делали системы, связанные с промышленным обучением. Реализованные нами проекты успешно функционируют в периметре таких организаций как «**Газпром-нефть**» (Автоматизированная система контроля обученности), «**Башнефтехим**» (Автоматизированная система контроля обученности, LMS, мобильное приложение **LMS** и другие), «**Иркутская нефтяная компания**» (автоматизированная система оценки компетенций персонала), «**ВНЗМ**» (автоматизированная система управления заявками на обучение) и во многих других организациях, получая только положительные оценки пользователей.



Общаясь с руководителями мы поняли, что необходимы образовательные корпоративные продукты. Много денег тратится на интеграцию новых сотрудников. Основное время специалистов, которые вкладывают в новых сотрудников знания и душу, при этом не факт, что сотрудник останется работать надолго...

И если новый сотрудник уходит, все приходится начинать заново, а мотивации это делать уже нет...

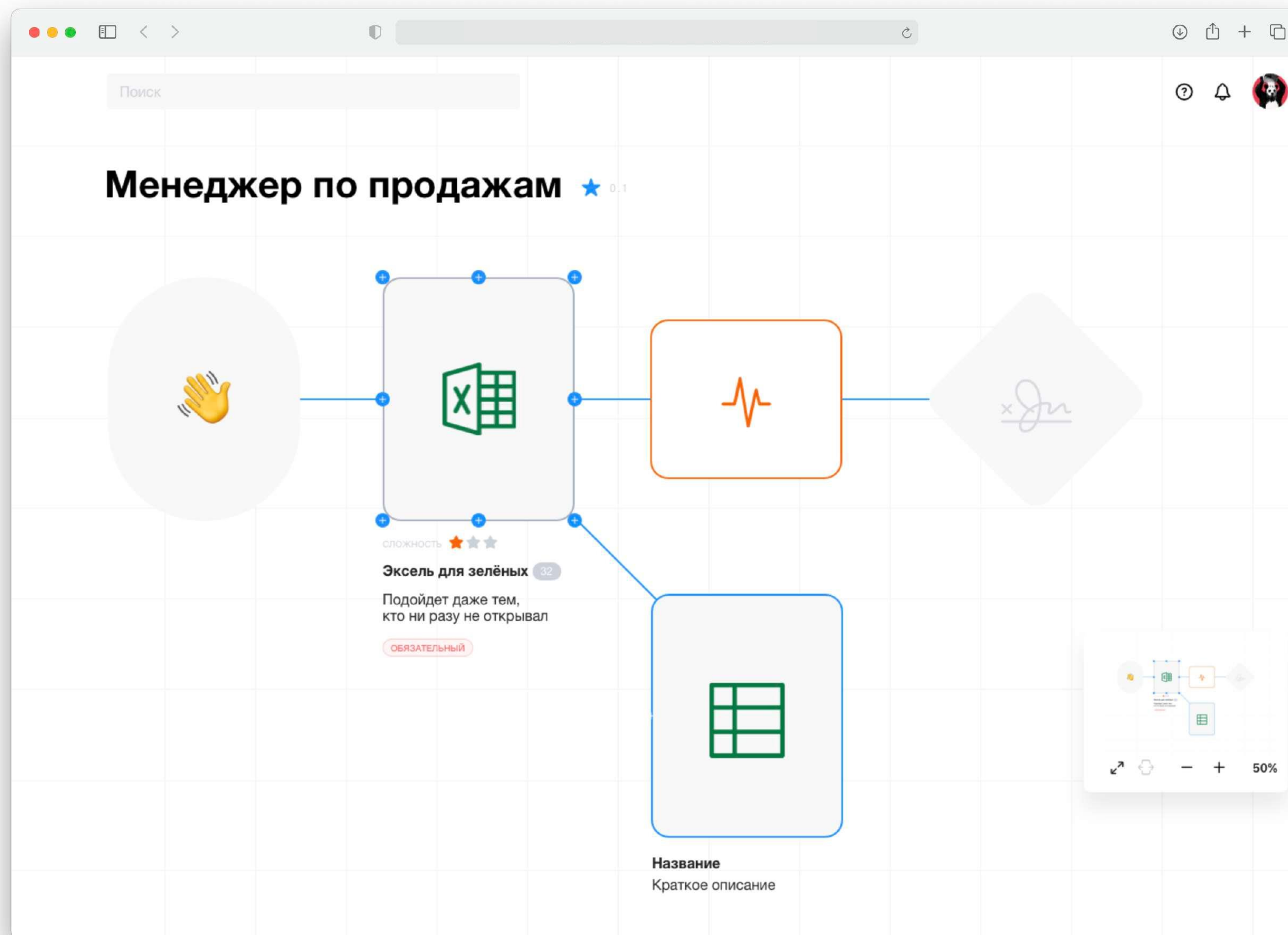
— Что если знания можно было бы загружать в голову сотрудника как на флешку?

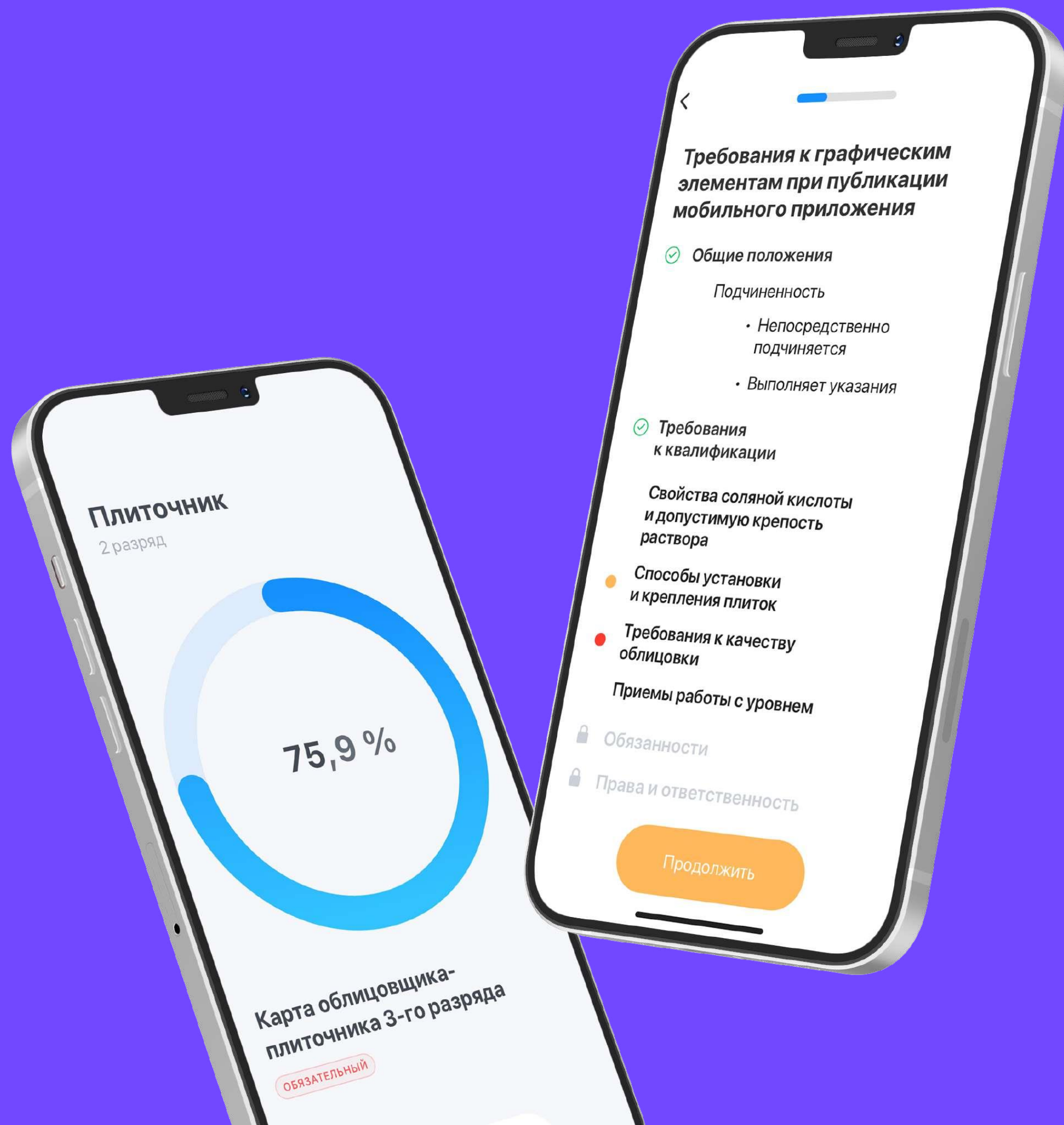
Как сделать так, чтобы он с первого же дня был готов к работе? И самое главное — не обучать по принципу «выучил → сдал → забыл», а обеспечить непрерывное обновление знаний сотрудника на всем протяжении жизни в компании.

Взяв лучшее из наших проектов, и после десятков часов обсуждения с экспертами в области образования взрослых, психологами, предпринимателями, у нас появилась концепция сервиса

За основу мы взяли методологию составления карт профессий.

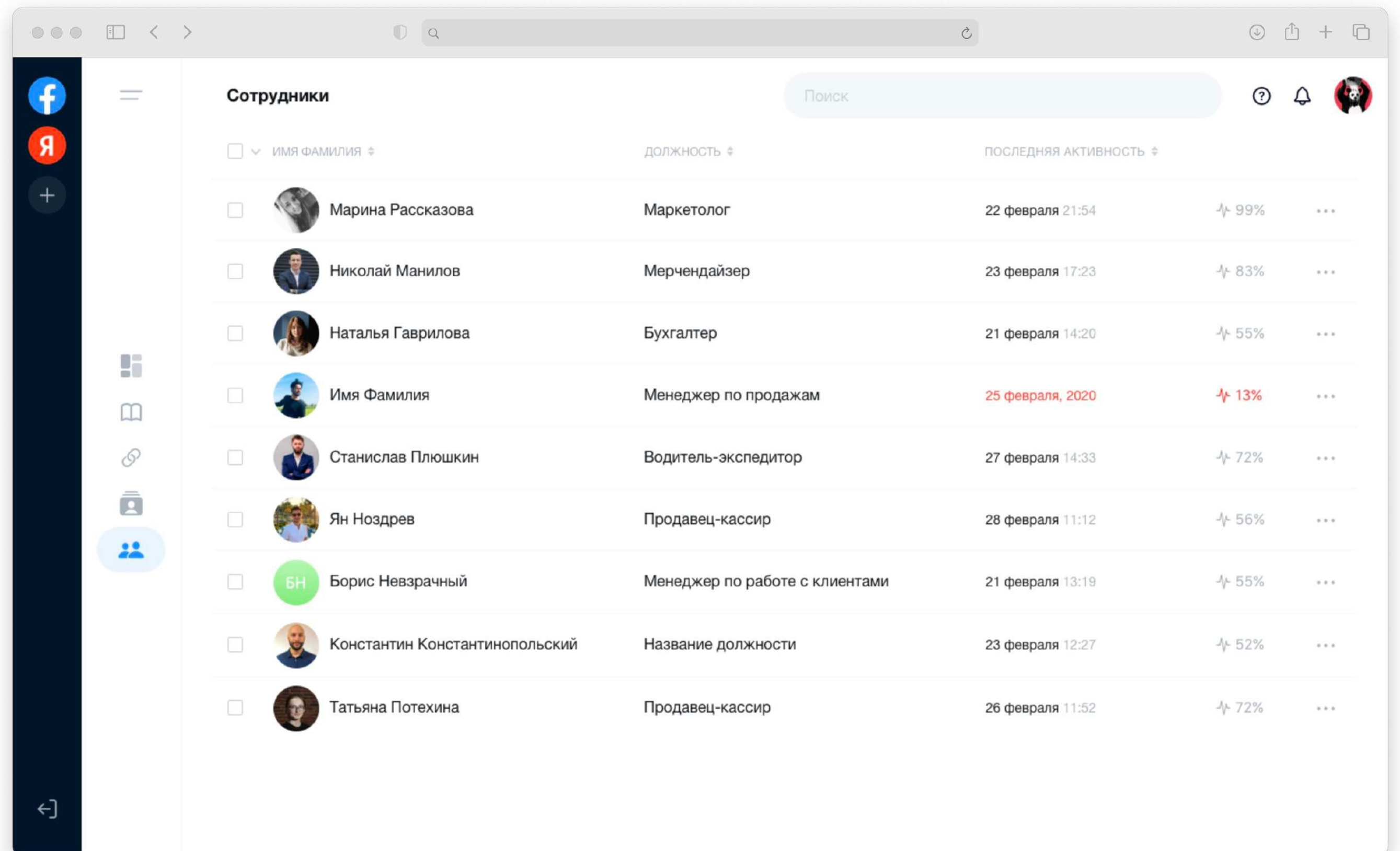
Это оптимальный способ структурирования и отображения информации














Все знания о профессии выгружаются в образовательные модули (карты) и создаются условия для их усвоения

Создается матрица обученности сотрудников, которая следит за тем, какие знания должны быть у сотрудника каждой профессии. При переводе на другую должность или место работы матрица перестраивается и автоматически назначаются новые образовательные модули



The screenshot shows a web application interface for managing employees. The main content area is titled "Сотрудники" (Employees) and features a search bar and a list of employee records. Each record includes a checkbox, a profile picture, the employee's name, their position, the date and time of their last activity, a progress indicator (represented by a heart icon and a percentage), and a three-dot menu icon.

<input type="checkbox"/>	ИМЯ ФАМИЛИЯ	ДОЛЖНОСТЬ	ПОСЛЕДНЯЯ АКТИВНОСТЬ	99%	...
<input type="checkbox"/>	 Марина Расказова	Маркетолог	22 февраля 21:54	99%	...
<input type="checkbox"/>	 Николай Манилов	Мерчендайзер	23 февраля 17:23	83%	...
<input type="checkbox"/>	 Наталья Гаврилова	Бухгалтер	21 февраля 14:20	55%	...
<input type="checkbox"/>	 Имя Фамилия	Менеджер по продажам	25 февраля, 2020	13%	...
<input type="checkbox"/>	 Станислав Плюшкин	Водитель-экспедитор	27 февраля 14:33	72%	...
<input type="checkbox"/>	 Ян Ноздрев	Продавец-кассир	28 февраля 11:12	56%	...
<input type="checkbox"/>	 БН Борис Невзрачный	Менеджер по работе с клиентами	21 февраля 13:19	55%	...
<input type="checkbox"/>	 Константин Константинопольский	Название должности	23 февраля 12:27	52%	...
<input type="checkbox"/>	 Татьяна Потехина	Продавец-кассир	26 февраля 11:52	72%	...

Дальше начинается «магия», если сотрудник совершил ошибку на рабочем месте или сделал что-то не так, производится анализ и если ситуация уже описана, ее нужно изучить и пересдать заново, а если нет, то добавляется новый модуль и его изучают все сотрудники этой профессии



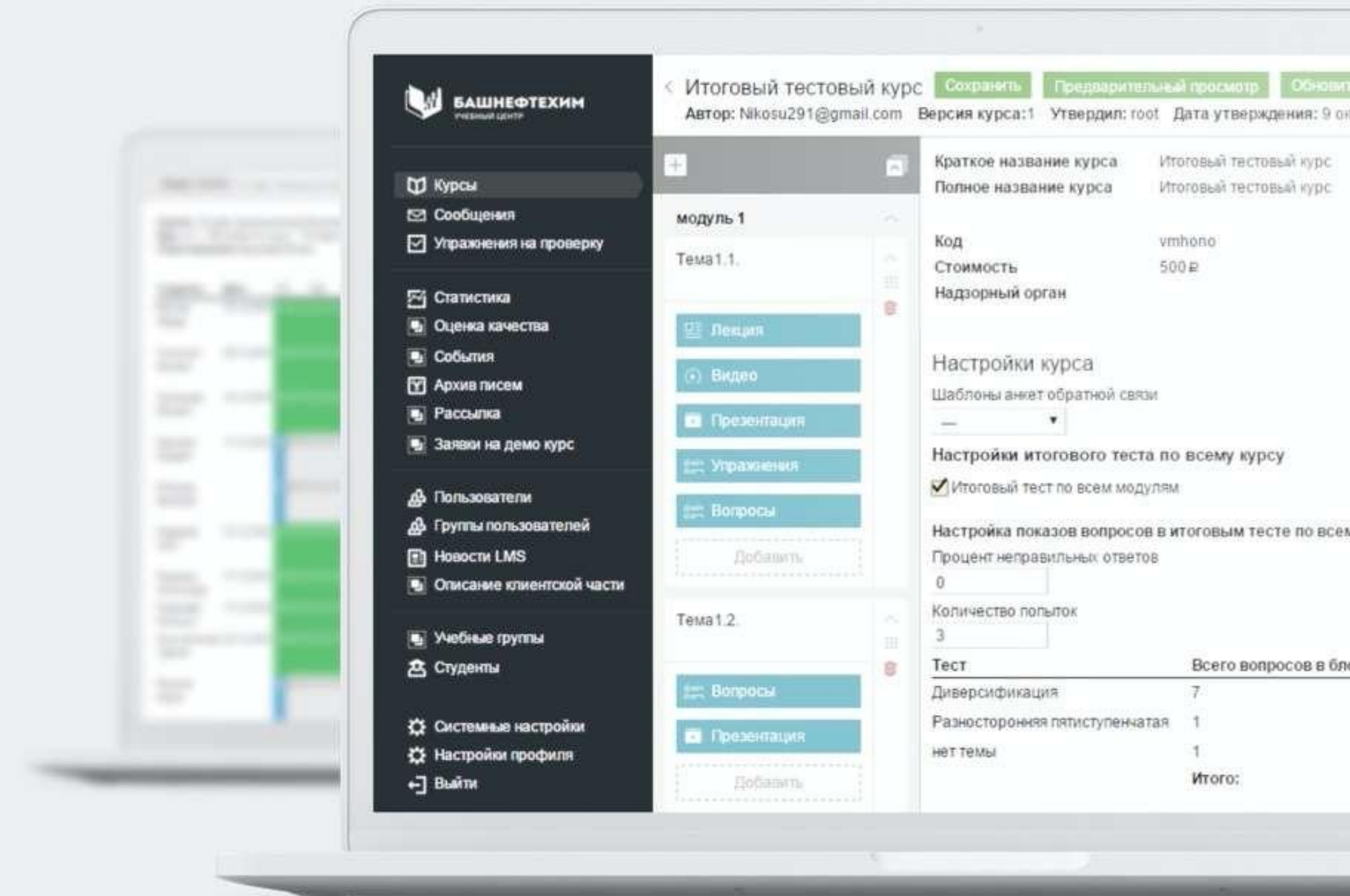
Система создает условия стремительного роста компании с помощью управления корпоративными знаниями и делегирования ответственности. У нас есть видение развития системы минимум на два года, это и чек-листы для повторяющихся действий, и конструктор процессов и формирование бюджетов на обучение, и панель руководителя с отчетами о самых затратных профессиях и создание условий для самостоятельного вертикального и горизонтального роста сотрудников и многое другое.

— Гордимся нашими проектами

Система дистанционного обучения

Система разработана с учетом передового опыта учебного центра «Башнефтехим» специально для профессионального обучения.

Реализовано много передовых решений таких как прокторинг на основе машинного зрения, удобный конструктор курсов, позволяющий создавать любые курсы без привлечения программистов, личный кабинет куратора курсов и многое другое.





Мобильное приложение LMS.BNH

Мобильное приложение является частью LMS и позволяет проходить дистанционное обучение с помощью смартфонов сотрудников с операционной системой Android или iOS.

В приложении студент может просматривать учебные материалы (лекции, видео, презентации), а также выполнять упражнения и тесты по пройденному материалу

Автоматизированная система контроля обученности сотрудников предприятия (АСКО) и электронный паспорт работника

Система разработана для использования в любых крупных промышленных предприятиях. Позволяет в автоматическом режиме выстраивать и отслеживать матрицу обученности сотрудников, планировать обучение сотрудников и выстраивать бюджеты на обучение до десяти лет вперед в идеальном и реальном вариантах, отслеживать прохождение обучения сотрудников по различным направлениям как по рабочим профессиям так и для АУП.

В реальном времени выявляет проблемы связанные с обученностью сотрудников и прогнозирует ситуацию на следующий месяц, определяет самые затратные профессии и многое другое.

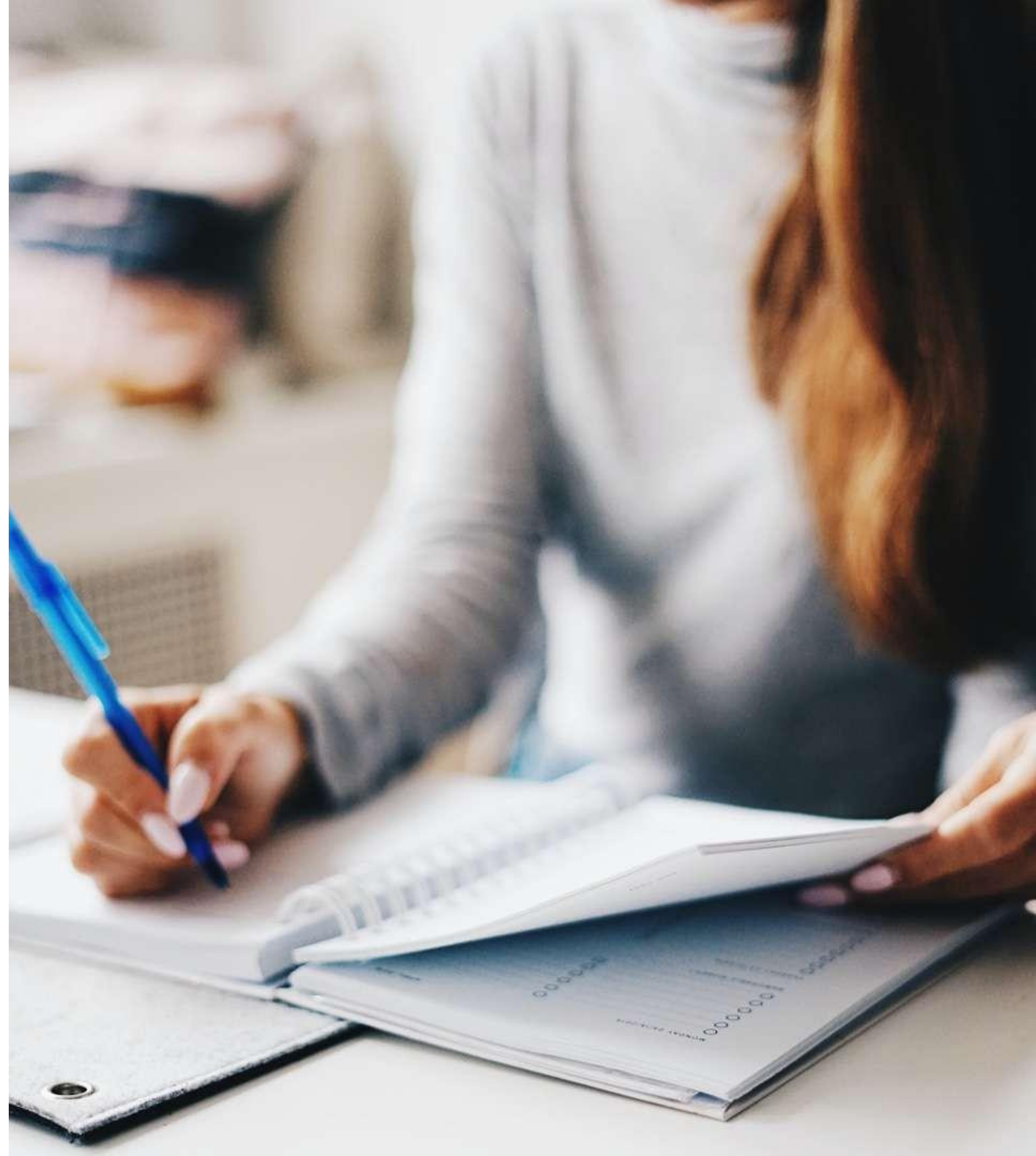
Система успешно внедрена и превосходно себя показала в крупнейших предприятиях России.



— **Еще немного...**

— Почему мы? Все просто

- Доводим дело до конца, не забывая про индивидуальный человеческий подход;
- Мы не штампует типовые проекты, вникаем в суть задачи и предлагаем как лучше;
- Можем сделать любое техническое решение. Нет никаких рамок;
- Быстро реагируем на препятствия.







— Ценности нашей команды

- Всегда честны и прозрачны со своими клиентами и в команде;
- Нацелены на долгосрочное сотрудничество;
- Избегаем мнений в пользу фактов;
- Стремимся дать наилучший из возможных результатов;
- Готовы погружаться в бизнес клиента, для того чтобы предложить лучшее решение (фокусируемся, развиваем проект вместе с клиентом), искренне желая дать то, что ему нужно;
- Команда важнее личных амбиций отдельного сотрудника;
- Всегда выполняем свои обещания.

С радостью ОТВЕТИМ на ваши вопросы

Звоните
+7 (347) 298-54-38

Пишите
post@atmapro.ru

Телефон руководителя
+7 962 542-42-42  

Дмитрий Медведев

atma.company

